Учреждения «Центр сертификации систем качества «Интерэкомс»

(ЦССК «Интерэкомс»)

ЦССК "Интерэкомс" является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Свидетельство о присоединении к Антикоррупционной хартии ЦССК "Интерэкомс"

Антикоррупционная политика:

Целью принятия настоящей Политики является установление стандартов и процедур, которые должны соблюдаться сотрудниками и бизнес-партнерами ЦССК «Интерэкомс» в ходе ведения бизнеса во всем мире и направлены на предотвращение коррупции должностных лиц и борьбу с неправомерными платежами.

ЦССК «Интерэкомс» ответственно заявляет о ведении своей деловой деятельности в

соответствии с действующим законодательством и выражает готовность ко всяческому содействию антикоррупционной политике Российской Федерации.

ЦССК «Интерэкомс» прикладывает все необходимые усилия по устранению (минимизации) причин и условий, порождающих и питающих коррупцию.

Подобная деятельность критически важна для успеха ЦССК «Интерэкомс». ЦССК «Интерэкомс» ожидает аналогичной приверженности и полного содействия антикоррупционной политике в частном и государственном секторе от всех партнёров, контрагентов, клиентов и сотрудников.

Область применения

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников, подрядчиков, руководителей высшего уровня ЦССК «Интерэкомс» (далее собирательно именуемых «Сотрудниками») и всех контрагентов, консультантов и других представителей (далее собирательно именуемых «Бизнес-партнёрами»), действующих от имени ЦССК «Интерэкомс».

Термины и определения

Термины, применяемые в настоящей Политике, имеют следующие определения. В рамках настоящей Политики, термин **«Государственное должностное лицо»** обозначает:

- любое государственное должностное лицо;
- любое выборное должностное лицо;
- любого служащего или сотрудника государственного органа или государственного департамента, учреждения или ведомства, включая также образовательные учреждения, учреждения здравоохранения, военные учреждения, правоохранительные и таможенные органы, налоговые и миграционные службы, организации, выдающие государственные лицензии, аккредитации и разрешения, но не ограничиваясь перечисленными выше организациями;
- любого служащего или сотрудника какой-либо компании, предприятия, коммерческой организации или структуры, которая полностью или частично принадлежит государству;
- любых руководителей и членов какой-либо политической партии;
- кандидата на какую-либо политическую должность.

Также, согласно настоящей Политике, передача Материальных или иных ценностей детям, супругам или другим близким родственникам какого-либо Государственного должностного лица приравнивается к передаче Материальных или иных ценностей самому Государственному должностному лицу.

В рамках настоящей Политики, термин «**Материальные и иные ценности**» обозначает:

- деньги;
- подарки;
- расходы на развлечения;
- предложения по трудоустройству (в том числе для родственников Государственных должностных лиц);
- обещания о трудоустройстве в будущем;
- предоставление на услуги скидок, которые не являются доступными для обычных клиентов;
- оплата транспортных расходов, расходов на проживание и расходов на приём;
- личные услуги;
- пожертвования на политические цели;
- пожертвования на благотворительность.

Ответственность

Сотрудники обязаны:

- ознакомиться с настоящей Политикой и другими документами, разработанными для реализации настоящей Политики, понять её и следовать ей;
- пройти требуемые антикоррупционные тренинги (включая брифинги и инструктажи);
- уведомить о требованиях настоящей Политики Бизнес-партнёров.

Руководители обязаны:

- обеспечивать соблюдение требований и процедур, описанных в настоящей Политике, со стороны Сотрудников и Бизнес-партнёров.

Юридический отдел обязан:

- обновлять Политику и другие документы, разработанные для реализации настоящей Политики, по мере необходимости;
- предоставлять Сотрудникам и Бизнес-партнёрам консультации и поддержку по вопросам соблюдения требований настоящей Политики и действующего законодательства.

Положение о Политике

Сотрудникам и Бизнес-партнерам ЦССК «Интерэкомс», а также третьим лицам, выступающим от имени ЦССК «Интерэкомс», запрещается осуществлять, предлагать или разрешать любые выплаты взяток, дарение подарков, передачу любых Материальных или иных ценностей прямым или косвенным путём какому бы то ни было Государственному должностному лицу или служащему любого национального, федерального, областного или местного органа управления или организации, принадлежащей либо управляемой государством.

Данный запрет применяется вне зависимости от того, используются ли средства ЦССК «Интерэкомс» для подобного предложения взятки или предоставления Материальных или иных ценностей и вне зависимости от того, осуществляется ли дача или предложение взятки прямо или косвенно через третьих лиц.

Для того чтобы обеспечить следование требованиям законодательства и Антикоррупционной политики ЦССК «Интерэкомс», для всех Сотрудников и Бизнес-партнеров ЦССК «Интерэкомс» разработаны следующие правила и инструкции:

- Запрещаются обещания, выплаты, дарение, передача или предоставление Государственным должностным лицам Материальных или иных ценностей в какой бы то ни было форме со стороны какого-либо Сотрудника или Бизнес-партнера ЦССК «Интерэкомс» прямым или косвенным путём (в том числе через третьих лиц).
- Расходы на приём гостей в форме оплаты питания, развлечений и других благ для Государственных должностных лиц могут быть предоставлены только в случае, если они одобрены высшим руководством ЦССК «Интерэкомс».
- Государственным лицам разрешается дарить только подарки незначительной

стоимости (не более 500 рублей), которые носят рекламный характер. Как правило, на таких подарках нанесен логотип ЦССК «Интерэкомс» или логотип Бизнес-партнера.

Любой Сотрудник ЦССК «Интерэкомс», получивший информацию о взятке (материальные и/или любые другие ценности/услуги, обещания, схемы) либо возможности её дачи или получения, обязан эскалировать проблему, а также оповестить об этом своего непосредственного руководителя, убедившись при этом, что руководитель должным образом и со всей степенью серьёзности отреагировал на это сообщение и принял необходимые меры по устранению возможности взятки. В случае если у Сотрудника нет такой убеждённости, Сотрудник обязан эскалировать вопрос и донести указанную информацию до сведения высшего руководства ЦССК «Интерэкомс».

То, как Сотрудники ЦССК «Интерэкомс» реагируют на требования об осуществлении неправомерных выплат или сомнительных действий, является решающим фактором, определяющим способность ЦССК «Интерэкомс» предотвратить осуществление подобных выплат, уберечь себя от ответственности и сохранить свои этические принципы и репутацию.

Сотрудники и Бизнес-партнёры ЦССК «Интерэкомс» должны строго соблюдать установленный порядок ведения учёта и отчётности, который точно отражает каждую сделку, а также поддерживает систему внутреннего аудита и бухгалтерского контроля. Требование о должной честной и достаточно детальной регистрации всех сделок распространяется на все счета, квитанции и расходные документы, а не только на главные бухгалтерские книги. Данные требования призваны предотвращать сокрытие взяток предприятиями и препятствовать фальсификации при составлении отчётности.

ЦССК «Интерэкомс» нетерпимо относится к Сотрудникам и Бизнес-партнёрам, достигающим результатов за счёт нарушения закона или неправомерных действий. Высшее руководство ЦССК «Интерэкомс» окажет полную поддержку любому своему Сотруднику или Бизнес-партнёру, который откажется осуществлять незаконные выплаты.

С целью ограждения Сотрудников и Бизнес-партнёров ЦССК «Интерэкомс» от возможных последствий и ответственности, при поступлении требования об осуществлении неправомерной выплаты они должны следовать приведенным ниже инструкциям:

- отказаться платить и объяснить, что ЦССК «Интерэкомс» не осуществляет таких выплат, поскольку это противоречит положениям действующего законодательства, руководству по соблюдению норм деловой этики и внутренним правилам ЦССК «Интерэкомс»;
- объяснить, что отказ окончательный;
- при любых обстоятельствах Сотрудникам и Бизнес-партнёрам ЦССК «Интерэкомс» запрещается пользоваться невербальными средствами коммуникации, включая жесты, позы и др. или намёками на подразумеваемое взаимопонимание, чтобы не допустить малейшего предположения о возможности действий, не соответствующих настоящей Антикоррупционной политике.

Ответственность за нарушение настоящей Политики

ЦССК «Интерэкомс» оставляет за собой право при получении информации о предполагаемой коррупции начать внутреннее расследование этого факта с привлечением в случае необходимости правоохранительных органов Российской Федерации.

Все Сотрудники и Бизнес-партнёры ЦССК «Интерэкомс» несут ответственность за следование требованиям настоящей Политики и других документов, разработанных с целью реализации настоящей Политики. Несоответствие требованиям настоящей Политики может служить основанием для дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения. Кроме того, физические лица, нарушающие антикоррупционное законодательство, могут быть оштрафованы и лишены свободы в результате привлечения к уголовной ответственности.

Контроль за соблюдением Антикоррупционной политики возлагается на всё высшее руководство ЦССК «Интерэкомс».

1