

Центр сертификации систем качества «Интерэкомс» - Орган по сертификации систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и систем управления охраной труда на соответствие требованиями стандартов ГОСТ Р 54934-2012 / OHSAS 18001:2007 и ГОСТ 12.0.230-2007.

Требования стандарта ГОСТ Р 54934-2012 / OHSAS 18001:2007 применимы к любой организации, которая хочет разработать систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья для устранения или минимизации рисков для персонала или других заинтересованных сторон, которые могут подвергаться опасностям в области безопасности труда и охраны здоровья, связанными с осуществляемыми организацией видами деятельности.

В системе стандартов Российской Федерации международный версии OHSAS 18001:2007 идентичен национальный стандарт ГОСТ Р 54934-2012 (введён в действие с 01 января 2013 г.). Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 разработан на базе технического руководства Международной Организации Труда (МОТ) ILO/OSH 2001, принципы которого положены в основу OHSAS 18001:2007.

Стандарт предназначен для:

- Минимизации рисков возникновения несчастных случаев, аварий и аварийных ситуаций;
- Сокращения издержек на поддержание безопасности условий труда, выплат компенсаций и пособий, уплаты штрафов;
- Сокращения издержек на выполнение предписаний надзорных органов в области охраны труда и т.д.

Конкурентные преимущества внедрения ГОСТ Р 54934 / OHSAS 18001

- Повышение эффективности бизнеса, снижение непроизводственных потерь;
- Снижение непредвиденных расходов на ликвидацию последствий аварий и инцидентов;
- Снижение расходов на уплату штрафов и реализацию предписаний;
- Снижение рисков аварий, аварийных ситуаций, несчастных случаев;

- Повышение лояльности надзорных органов;
- Повышение лояльности общественных организаций;
- Повышение лояльности сотрудников организации;
- Возможность привлечения ценных специалистов;
- Преимущества в тендерах, конкурсах;
- Выполнение условий получения заказа;
- Повышение инвестиционной привлекательности;
- Повышение имиджа компании как социально ориентированной;
- Высвобождение высшего руководства для принятия стратегических решений;
- Повышение вероятности успешной реализации бизнес-планов, достижения целей.